

СПРАВКА
по результатам обследования о выполнении условий коллективного
договора государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Башкортостан Сибайский
колледж искусств

№ 24

«16» октября 2018 года

Мною, главным инспектором ГКУ межрайонный ЦЗН Зауралья Музафаровой А.З. проведен анализ выполнения коллективного договора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Башкортостан Сибайский колледж искусств на 2017-2020 годы.

Правовые основания для проведения сбора информации и обследования: ст.ст.51,216 Трудового кодекса Российской Федерации, устав ГКУ межрайонный центр занятости населения Зауралья, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты населения РБ от 20.01.2017 г. №28-о, план работы территориального отдела Минтруда РБ по г.Сибаяу, утвержденный заместителем министра Министерства семьи, труда и СЗН РБ Шайхисламовым Ф.Р.

В ходе проведения обследования выявлено следующее:

Краткие сведения об организации:

Наименование организации: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Башкортостан Сибайский колледж искусств (далее ГБПОУ РБ Сибайский колледж искусств).

Юридический адрес: 453830, РБ, г.Сибай, проспект Горняков, 14

Фактический адрес: 453830, РБ, г.Сибай, проспект Горняков, 14

Вид экономической деятельности: Образование профессиональное среднее, ОКВЭД - 85.21

ФИО руководителя, номер телефона: директор Камбулатов Азат Гайнетдинович

раб.тел. 8 (34775) 2-17-02

Среднесписочная численность работников: 67 чел. за 2018 год

в т.ч. несовершеннолетних: 0

инвалидов: 1

женщин, имеющих детей до 3 лет: 7

работающих иностранных граждан: 1

РАЗДЕЛ 1. «Общие положения»

Коллективный договор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Башкортостан Сибайский колледж искусств на 2017-2020 годы (далее коллективный договор) прошел уведомительную регистрацию в территориальном отделе Минтруда РБ по городу Сибаяу (рег.№37 от 25 сентября 2017 г.). Коллективный договор направлен для регистрации в территориальный отдел Министерства семьи и труда по городу Сибаяу не позднее семидневного срока, что соответствует требованиям ст.50 ТК РФ.

В соответствии с п.1.11. коллективного договора Работодатель обязуется, не позднее месяца после подписания, ознакомить с текстом коллективного договора всех работников колледжа. Работники ознакомлены с коллективным договором, о чем имеется соответствующая запись в журнале ознакомления с локальными нормативными актами.

В нарушение п.10.2 Республиканского Соглашения сторонами социального партнерства не проводится обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников (не реже двух раз в год).

В Сибайском колледже искусств комиссия по трудовым спорам создана с нарушением требований ст. 384 ТК РФ. Согласно данной статье комиссия образуются из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работодателя в комиссию назначаются руководителем организации, представители работников избираются общим собранием работников. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии. Однако, руководитель приказом №184 о/д от 26.12.2017г. лично утверждает комиссию в составе 6 человек от работников и 4 человека от администрации колледжа.

РАЗДЕЛ 4.«Трудовой договор и обеспечение занятости»

Трудовые договора с работниками заключены в письменной форме в двух экземплярах (п.3.1 коллективного договора). Во всех трудовых договорах имеются подписи о получении второго экземпляра договора.

В нарушение ст.57 ТК РФ в некоторых трудовых договорах не указаны условия, являющейся обязательными: трудовая функция работника, условия труда на рабочем месте (трудовые договоры №31/2018 от 03.10.2018 г. № 08/2018/ от 31.08.2018г.)

В нарушение ст.136 ТК РФ в трудовых договорах не указаны дни выплаты заработной платы.

В соответствии со ст.68 ТК РФ прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. В соответствии со ст. 66 ТК РФ работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней.

В соответствии с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года №225 «О трудовых книжках», имеется книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них.

РАЗДЕЛ 5. «Рабочее время и время отдыха».

В соответствии с коллективным договором (п.5.2.) для учебно-вспомогательного персонала и административно-хозяйственного персонала, и для других работников лица устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю. В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. №1601 для педагогических установлена 36 часовая рабочая неделя, что не противоречит статье 333 ТК РФ.

Всем работникам Учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. В соответствии со *ст.123 ТК РФ* имеется график отпусков.

РАЗДЕЛ 3. «Оплата труда»

В соответствии со *ст.133 ТК РФ* и Соглашением о МЗП в РБ оплата труда работников учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда выплачивается не ниже установленного законодательством МРОТ. Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Башкортостан Сибайского колледжа искусств принято 20.09.2017г.

Выплата заработной платы работникам предусмотрена согласно, пункта 3.11 коллективного договора 2 раза в месяц следующие дни: 5 и 20 числа каждого месяца. На момент обследования задолженность по заработной плате отсутствует.

В нарушение *ст.136 ТК РФ* выплата отпуска производится не за три дня до начала отпуска, а в дни выплаты заработной платы.

В нарушение *ст. 140 ТК РФ* окончательный расчет при увольнении производится позднее дня увольнения.

В нарушение *ст. 236 ТК РФ* выплата окончательного расчета при увольнении, оплаты отпуска произведены без уплаты процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

РАЗДЕЛ 7. «Условия и охрана труда и здоровья»

В соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда», журнал вводного инструктажа прошит, пронумерован, скреплен печатью организации.

В Учреждении разработаны программы вводного и первичного инструктажей, на основании законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда с учетом специфики деятельности Учреждения, инструкций по охране труда и утвержденной в установленном порядке работодателем.

В соответствии с Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03г. № 1/29, «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организаций», повторные инструктажи проводятся не реже одного раза в шесть месяцев.

В соответствии с п. 2.3.2. «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29 администрация колледжа осуществляет обучение членов комиссии по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда.

В соответствии с ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.13г. «О специальной оценке условий труда» в Учреждении проведена специальная оценка условий труда.

Для проведения специальной оценки условий труда привлекалась организация ООО «Инфодор», имеется заключение по результатам специальной оценки условий труда №492-ЗЭ от 08.08.2016 года.

Результаты специальной оценки условий труда представлены в картах СОУТ, протоколах оценок и измерений ОВПФ, сводной ведомости результатов СОУТ. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда-0.

В соответствии с п. 2.2.4. постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 3.01.2009 г. №1/29 и ст.41 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий и педагогических работников навыкам оказания первой помощи. Педагогические работники Сибайского колледжа искусств 11.01.2018 г. прошли курсы повышения квалификации по программе «Оказание первой помощи пострадавшим» в объеме 16 часов в ГОУ СПО "Сибайский медицинский колледж".

Во исполнение п. 11 протокола заседания Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан от 31 мая 2017 года № 55, рекомендуется внедрить утвержденную методику расследования, учета и оценки микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности к использованию в учреждении.

Во исполнение п. 3 протокола заседания рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан от 29 сентября 2017 года, необходимо организовать работу по внедрению в учреждении методических рекомендаций по проведению поведенческого аудита безопасности (ПАБ).

В ходе обследования установлено, что работа по выполнению условий коллективного договора по соблюдению трудового законодательства в ГБПОУ РБ Сибайский колледж организована в соответствии с действующим законодательством и нормативным требованиям, за исключением ниже перечисленных нарушений:

1. В нарушение п.10.2 Республиканского Соглашения сторонами социального партнерства не проводится обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников (не реже двух раз в год).
2. В Сибайском колледже искусств комиссия по трудовым спорам создана с нарушением требований ст. 384 ТК РФ.
3. В нарушение ст.57 ТК РФ в некоторых трудовых договорах не указаны условия, являющиеся обязательными: трудовая функция работника, условия труда на рабочем месте (трудовые договоры №31/2018 от 03.10.2018 г. № 08/2018/ от 31.08.2018г.)
4. В нарушение ст.136 ТК РФ в трудовых договорах не указаны дни выплаты заработной платы.
5. В нарушение ст. 140 ТК РФ окончательный расчет при увольнении производится позднее дня увольнения.
6. В нарушение ст.136 ТК РФ выплата отпуска производится не за три дня до начала отпуска, а в дни выплаты заработной платы.
7. В нарушение ст. 236 ТК РФ выплата окончательного расчета при увольнении, оплаты отпуска произведены без уплаты процентов (денежной

компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

8. Во исполнение п. 11 протокола заседания Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан от 31 мая 2017 года № 55, рекомендуется внедрить утвержденную методику расследования, учета и оценки микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности к использованию в учреждении.

9. Во исполнение п. 3 протокола заседания рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан от 29 сентября 2017 года, необходимо организовать работу по внедрению в учреждении методических рекомендаций по проведению поведенческого аудита безопасности (ПАБ).

Главный специалист ГКУ
Межрайонный ЦЗН Зауралья



А.З.Музафарова

Со справкой ознакомлен(а), экземпляр справки получил(а):

Директор ГБПОУ РБ
Сибайский колледж искусств



А.Г.Камбулатов