

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры и искусства связанные с переходом на эффективный контракт**

**ГБОУ СПОКИ РБ Сибайский колледж искусств**

**Разработка (совершенствование) показателей эффективности деятельности ГБОУ СПОКИ РБ Сибайского колледжа искусств в связи с выполнением государственного задания.**

Основным действием для предоставления государственной услуги является реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

Для оценки показателей эффективной деятельности ГБОУ СПОКИ РБ Сибайский колледж искусств (далее - СКИ) ежеквартально предоставляет, отчет о выполнении государственного задания на оказание государственных услуг. В 2014 году государственное задание на оказание государственных услуг выполнено 100%.

**Проведение мероприятий по целевому и эффективному использованию бюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания, а также по целевому и эффективному использованию внебюджетных средств.**

В целях анализа принятых обязательств и произведенных расходов за 2014 год ежегодно, ежеквартально предоставляется бухгалтерская отчетность, утвержденная приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25.03.2011 №33н «Инструкция о порядке составления, предоставления годовой квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений».

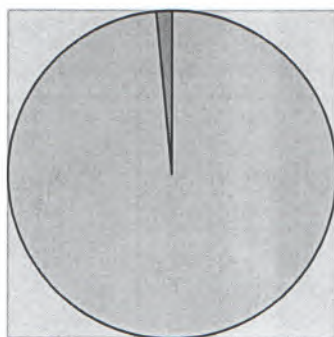
Ежегодно на официальном сайте размещается форма 0503737 «Отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности», форма 0503738 «Отчет об обязательствах, принятых учреждением», по видам финансового обеспечения:

- собственные доходы учреждения;
- субсидия на выполнение государственного (муниципального) задания;
- субсидии на иные цели.

Бюджет колледжа в 2014 г. составил 24 751,4 тыс. руб., из них субсидия на выполнение государственного задания – 24 360,90 тыс. рублей.

В 2014 году субсидия колледжу была предоставлена не в полном объеме, недофинансирование субсидии составило 2,5%, что денежном выражении составляет 606,7 тыс. руб.

Финансирование 2014 год.



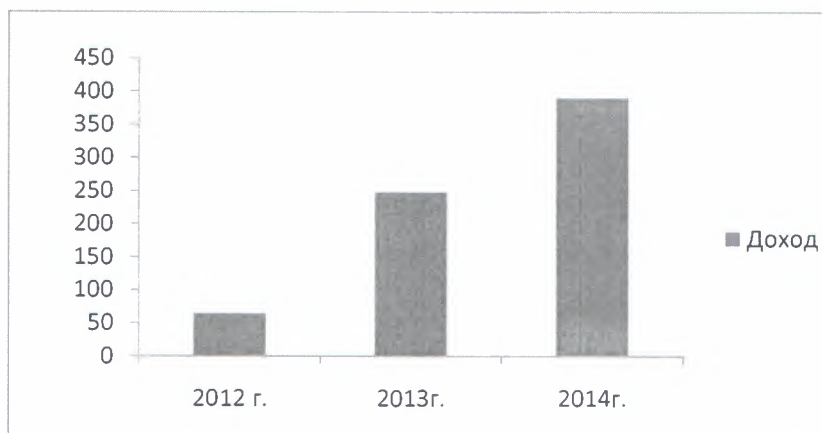
■ Субсидия 98,4%    ■ Внебюджет 1,6%

Доход от внебюджетной деятельности в 2014 году составляет 390,5 тыс. руб. из них:

Платная образовательная деятельность – 174,1 тыс. рублей.

За услуги проживания в общежитии – 161,6 тыс.рублей.

Добровольные пожертвования – 63,4 тыс. рублей.



2012г. – 64,9 тыс.рублей;

2013г. – 248,6 тыс. рублей;

2014г. – 390,5 тыс. рублей.

**Приведение штатного расписания тарификационного списка в соответствии с новыми нормами труда работников государственных образовательных учреждений.**

На 1 января 2014года количество штатных единиц по колледжу составляет 151,5 единиц, списочная численность 108 человек. По состоянию на 01 апреля 2014 года были проведены оптимизационные мероприятия, в отношении вакантных единиц, незанятых минимум 2 месяца, т.е. 20 единиц

преподавательского состава и 7,5 единиц прочего персонала. Таким образом, с 1 июня 2014 года количество штатных единиц по колледжу составляет 124 шт. единицы, списочная численность 105 человек.

Преподаватели – 80 шт.ед. / 63 человек;

АУП, прочий персонал – 44 шт.ед. / 42 человек.

Расхождение между штатной и списочной численностью объясняется, тем что, педагогическим работникам в зависимости от должности и специальности с учетом особенностей их труда, устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю, соответственно 2 ставки, таким образом:

17 человек имеют 2 ставки (80шт.ед. – 65чел.=17 шт.ед.).

В связи с изменением минимальных окладов работников государственных учреждений Республики Башкортостан с 01 июня 2014 года, ФОТ увеличивается на 118,9 тыс. рублей в месяц. Руководствуясь Постановлением №115 от 24 марта 2014 года, ФОТ по штатному расписанию изменяться не должен, но при перерасчете тарификационных списков, размеры компенсационных выплат, согласно, Постановления правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 утверждены соответствующими повышающими коэффициентами.

При оптимизационных мероприятиях по штатному расписанию, были сокращены ставки :

Юрист 0,5 ;

Паспортистка 0,5;

Инженер по ОТ и ТБ 1,0;

Кастелянша 0,5 ;

Уборщики 5,0;

Гардеробщик 1,0 ;

Дворники 1,0 ;

Итого : 9,5 штатных единиц

В состав штатного расписания введена должность:

Преподаватель организатор ОБЖ 1,0

Дежурный по общежитию 1,0

Итого: 2 шт. единиц.

В оптимизационные мероприятия не включены должности:

- сторожей и вахтеров, так как на основании Приказа Министерства Образования МО от 08.06.2009г. №1348, ФЗ от 06.03.2006г. №35-ФЗ «О противодействии терроризму», ст.3 п.6 антитеррористическая защищенность объекта (территории) - состояние защищенности здания, строения, сооружения, иного объекта, места массового пребывания людей, препятствующее совершению террористического акта. При этом под местом массового пребывания людей понимается территория общего пользования поселения или городского округа, либо специально отведенная территория за их пределами, либо место общего пользования в здании, строении, сооружении, на ином объекте, на которых при определенных условиях может одновременно находиться более пятидесяти человек.

-кладовщик, так как на основании Приказа Министерства Образования МО от 08.06.2009г. №1348 (при наличии оборудованного склада), Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 №85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать договора о полной материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности», статья 241, 242 ТК РФ Материальная ответственность.

**Внесение изменений в положение об оплате труда и материальном стимулировании работников ГБОУ СПОКИ РБ СКИ в соответствии с Указом президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «о мероприятиях по реализации государственной социальной политики».**

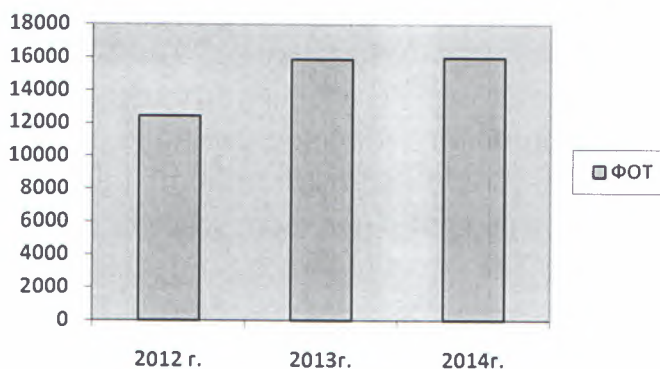
В соответствии с Постановлением правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года №115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан», с 1 июня 2014 года размер базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам составляет 3800 рублей. ФОТ в 2014 г. составляет 15 974,7 тыс. рублей, **среднемесячная заработная плата** сотрудников по учреждению составляет **16 434,88** рублей, количество штатных единиц составляет 124 ед., численность 81 человек.

Для сравнения представляем ФОТ за последние 3 года:

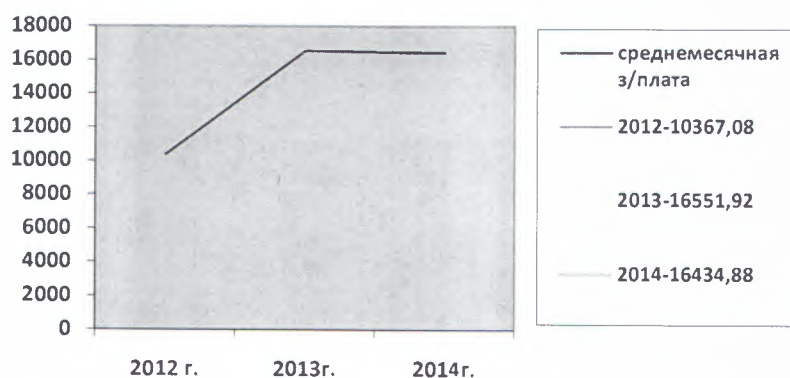
2012 год – 12440,5 тыс. руб.

2013 год – 15889,8 тыс. руб.

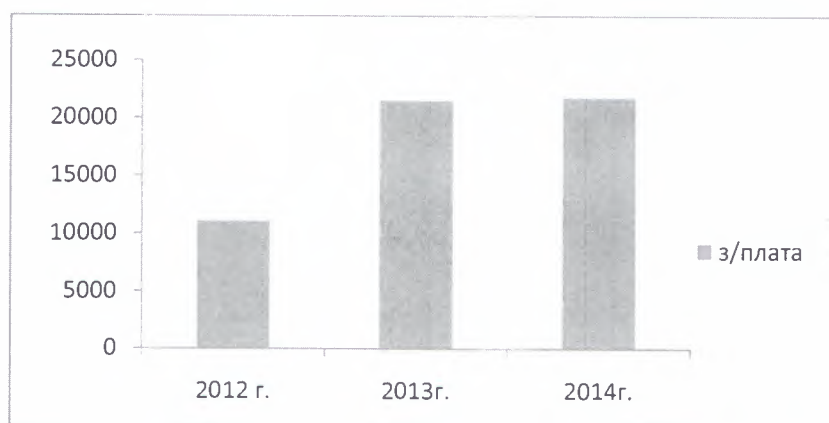
2014 год – 15974,7 тыс.руб.



Среднемесячная заработная плата по учреждению 2012-2014гг.



Среднемесячная заработная плата преподавателей СКИ за 2012-2014гг.



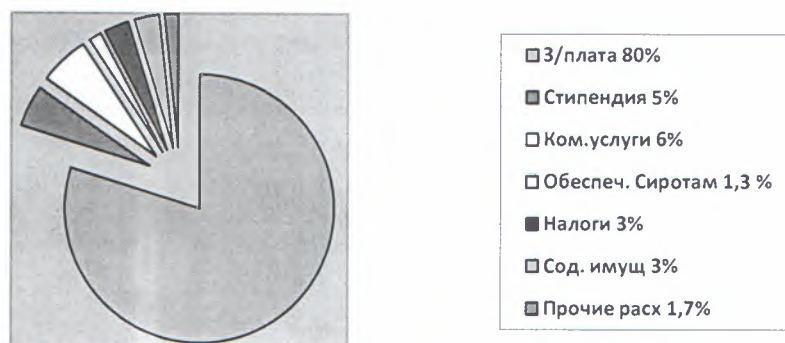
Среднемесячная заработная плата преподавателей за последние 3 года:

2012 год – 11089,58 руб.

2013 год – 21534,07 руб.

2014 год – 21791,76 руб.

Расходы на оплаты труда составляют 80% от общего объема субсидии.



**Представление директором ГБОУ СПОКИ РБ СКИ сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах и обязательствах имущественного характера его супруги.**

В соответствии со статьей 275 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Положением о предоставлении лицом поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Башкортостан, а также руководителям государственного учреждения Республики Башкортостан сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным Указом Президента Республики Башкортостан от 4 марта 2013 года №УП-39, руководитель колледжа Камбулатов Азат Гайнитдинович, ежегодно предоставляет сведения о своих доходах, о доходах супруги и несовершеннолетних детей, полученных за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия и иные выплаты), а также сведения и обязательства имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода.

Справка о доходах предоставляется в отдел кадровой и правовой работы Министерства культуры Республики Башкортостан.

**Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно – управленческий и вспомогательный персонал государственных учреждений культуры и искусства с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов.**

Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда составляет, начиная с 2013 года - 34%, а к 2014 году снижается до уровня 32%.

**Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками СКИ с ввязи с введением Эффективного контракта.**

Под Эффективным контрактом понимаются трудовые отношения между работодателем (ГБОУ СПОКИ РБ Сибайский колледж искусств) и работниками, основанные на:

- наличие у учреждения государственного задания и целевых показателей эффективности работы, утвержденных Министерством культуры РБ.

- системе оценки эффективности деятельности работников учреждения (совокупности показателей и критериев) позволяющих оценить качество затраченного труда и его качество, утвержденной работодателем в установленном порядке.

В связи с ведением Эффективного контракта в ГБОУ СПОКИ РБ Сибайском колледже искусств были проведены ряд мероприятий до 01.12.2013г.:

- Общее собрание работников о переходе на Эффективный контракт.
- уведомление сотрудников о переходе на эффективный контракт;
- разработка программы эффективного контракта;
- заключение Эффективных контрактов и дополнительных соглашений к ним с работниками ГБОУ СПОКИ РБ Сибайский колледж искусств.

После внедрения Эффективного контракта в Сибайском колледже искусств имеются положительные результаты так как, это позволило решить не только экономические вопросы, но и обозначить направления деятельности, связанные с обновлением кадрового состава и привлечением молодых талантливых педагогов для работы в образовательном учреждении, повышением уровня оплаты труда за счет стимулирующих выплат по результатам деятельности конкретного работника.

**Обеспечение информационной открытости ГБОУ СПОКИ РБ СКИ в том числе в соответствии с положениями статьи 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»**

Большое значение в организации профориентационной работы и информировании потенциальной аудитории имеет официальный сайт учебного заведения. Сайт содержит полную информацию о структуре колледжа, о его руководстве, истории, о специальностях, об условиях обучения и поступления в колледж, о преподавательском составе, о творческой деятельности студентов. На сайте представлен анонс проводимых мероприятий. Регулярно обновляется обзор новостей учебного заведения.

Директор



Камбулатов А.Г.