

«Утверждаю»

Директор ГБОУ СПОКИ РБ СИИ.



Камбулатов А.Г.

2014г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования культуры и искусства Республики Башкортостан Сибайского колледжа искусств.

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Башкортостан, разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

В целях реализации Указа Президента Республики Башкортостан от 15 февраля 2011 года № УП-54 «О повышении оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан» и постановления Правительства Республики Башкортостан от 16 февраля 2011 года № 34 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Министерство финансов Республики Башкортостан по согласованию с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Постановления Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года №115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников бюджетной сферы Республики Башкортостан».

Установить с 1 июня 2014 года размер базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам в сумме 3800 рублей.

Установить минимальные оклады работников по профессиональным квалификационным группам, установленные положением об оплате труда работников государственных учреждений по видам экономической деятельности, утвержденными Правительством Республики Башкортостан, с учетом базовой единицы в размере 3800 рублей.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функции и заинтересованности в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников ГБОУ СПОКИ РБ Сибайского колледжа искусств.

Положение включает в себя:

базовую единицу, минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), квалификационным уровням, занимаемой должности, профессиональной подготовке, категории, разряду работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником (далее – минимальные оклады и ЕТКС соответственно);

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.5. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров ставок заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы. Установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.8.1. В случаях, если устанавливаемые работником в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарификационные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются, ниже действующих на 31.05.2014г., предусмотренных нормативными правовыми актами РБ, работникам выплачивается сумма, соответствующая разнице в заработной плате за время их постоянной работе в той же должности (профессии) с тем же количеством часов в данном учреждении. (Доведение до МРОТ).

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.10. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС).

1.11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Башкортостан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

1.12. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

## ***2. Порядок и условия оплаты труда работников***

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы – по ПКГ.

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент основным педагогическим работникам за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;

повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за классное руководство;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за ПЦК;

повышающий коэффициент за работу на компьютере;

повышающий коэффициент за напряженность работы;

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты.

### **3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.**

3.1. Должностные оклады руководящих работников учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с п.3 Постановления Министерства образования РБ.

### **4. Условия оплаты труда работников образования**

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
Концертмейстер	7748
Преподаватель	8128

### **5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей.**

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения. Устанавливаются следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Минимальный оклад, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	3800
1 квалификационный уровень: комендант, секретарь учебной части, дежурный по общежитию	4370
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	5320
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	7220
3 квалификационный уровень: бухгалтер, экономист, специалист по кадрам, юрист	7220
Должности педагогических работников второго уровня	7748
3 квалификационный уровень: воспитатель, методист	7938
4 квалификационный уровень: руководитель по физвоспитанию	8128
Должности среднего медицинского персонала: медсестра	6270

### **6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

6.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются с 01.10.2013г. 2730 рублей.

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	3800
2 разряд	3990
3 разряд	4180
4 разряд	4370
5 разряд	4750
6 разряд	5320
7 разряд	5890
8 разряд	6460

#### **8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

8.2.1. Выплата за работу в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 35% оклада по профессиям:

- сторож;

8.2.2. Оплата сверхурочной работы сторожам, вахтерам дежурным по общежитию производится за фактически отработанное сверхурочное время.

8.2.3. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

8.2.4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

По желанию работника. Работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.2.5. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) осуществляются в зависимости от их типов, видов. Размеры, применяемые при установлении компенсационных выплат, приведены в следующей таблице:

#### **РАЗМЕРЫ**

компенсационных выплат за специфику работы в ГБОУ СПОКИ РБ СКИ

Наименование выплат	Размер, %
Педагогическим работникам колледжные	15

#### **9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

## 9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

9.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения; выплаты по повышающим коэффициентам; премиальные и иные стимулирующие выплаты.

9.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

9.3.1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку основным педагогическим работникам за квалификационную категорию в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент
1	Высшая квалификационная категория	0,15
2	Первая квалификационная категория	0,10

9.3.2. Повышающий коэффициент руководящим работникам и основным специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

### РАЗМЕРЫ

повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников

Наименование вида работ**	Размеры ПК
Классное руководство	0,10
Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	0,15
Проверка письменных работ	0,15
Заведование кабинетами	0,15

9.3.4. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время за квалификационную категорию или стаж медицинскому работнику в размере – 0,25.

9.3.5. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя – в размере: 0,25 – водителям. Имеющим присвоенный в установленном порядке 1 – й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д», «Е»,).

9.4. Критерии для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам ГБОУ СПОКИ РБ СКИ при наличии экономии Фонда оплаты труда.

## ПЕРЕЧЕНЬ

оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам ГБОУ СПОКИ РБ СКИ

9.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут, установлены премии:

- по итогам работы (квартал, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

Заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

Остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения,

9.6. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий ежегодно устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств в трудовом договоре с руководителем учреждения.

9.7. Премия по итогам работы за период (квартал, год) выплачивается в целях поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за соответствующий период.

При премировании учитываются следующие критерии:

Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;

Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

Участие в выполнении важных работ, мероприятий.

9.8. Премия за качество выполненных работ выплачивается работникам при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий

Российской Федерации и Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации и Республики Башкортостан, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Башкортостан; награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства культуры Республики Башкортостан.

9.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

9.10. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работ (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

9.11. Премия с уходом на пенсию выплачивается по достижении пенсионного возраста при оформлении и соответствующих документов.

9.12. порядок и условия определения размеров премий, указанных в пунктах 9.5 - 9.11 настоящего Положения устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, при наличии экономии Фонда заработной платы. максимальным размером премии не ограничены.

9.13. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпускных, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

\* Основания (критерии) для премирования и установления выплат стимулирующего характера работникам ГБОУ СПОКИ РБ СКИ определяются работодателем на основе показателей качества профессиональной деятельности по согласованию с выборным профсоюзным органом.

## 2. Материальная помощь

1. По случаю стихийного бедствия (пожар, несчастный случай в быту кража и тд.) до – 5000 руб.

2. На ритуальные услуги по случаю смерти близких Родственников работника, семье умершего при смерти работника - 2000 руб.

## 10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

10.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности руководителя, заместителей руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, педагогических работников, воспитателей, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, служащих и профессий рабочих данного учреждения.

10.3. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

10.4 Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей учреждений среднего профессионального образования ограничивается верхним пределом 1440 часов (36 часов в неделю – для преподавателей педагогических училищ и педагогических колледжей). На новый учебный год учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Предельный объем учебной нагрузки других работников, ведущих педагогическую (преподавательскую) работу помимо основной работы, определяется самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

10.8. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах, как правило, сохраняются.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателям в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

10.9. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

10.10. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

За часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников;

10.11. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждений производится при:

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Настоящее Положение действует с 01 июня 2014года.

Главный бухгалтер:



А.А.Тагирова